中美矽晶製品股份有限公司
履行社會責任情形

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
一、落實公司治理				
(一)公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？	V		(一)本公司已制定公司企業社會責任政策及訂定企業社會責任實務守則，成立至今，一直堅持企業社會責任的理念及其落實，並經由各組織間的密切合作，將企業社會責任充份融入本公司的日常營運之中。 除了公司內部之落實外，我們期待並且採取實際的行動來協助本公司的客戶、供應商、商業夥伴或其他有業務往來的各界人士瞭解並認同本公司的道德標準及文化，以善盡我們的企業公民責任。	無重大差異
(二)公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？	V		(二)本公司每年規劃相關企業責任訓練課程，宣導企業社會責任相關政策、策略制度、環境教育及相關執行成果等。公司每年依員工需求安排教育訓練，內容包含法律、管理、溝通協調、職場倫理、勞工安全及環保等課程。	無重大差異
(三)公司是否設置推動企業社會責任專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	V		(三)本公司已成立「企業永續發展委員會」，成為中美矽晶企業社會責任的決策與運作中心，由總經理定期向董事會報告當年度企業社會責任的執行成果與下一年度的工作計劃。 「企業永續發展委員會」是本公司執行企業社會責任的跨部門溝通協調平台，由總經理領導，各功能組織推派代表擔任委員，不定期召開企業社會責任會議，就員工、股東、客戶、供應商、政府、社會等利害關係人相關的各項議題進行討論、訂定目標與計劃並追蹤執行進度，有系統且有效地實踐企業社會責任。	無重大差異
(四)公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員	V		(四)本公司已訂定「薪資津貼獎金辦法」、「員工獎懲辦法」、	無重大差異

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？			「績效管理辦法」，明確訂定績效指標及獎懲規定，以達激勵員工，使員工了解社會責任精神與企業共同成長。	
二、發展永續環境				
(一)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		(一)身為地球公民的一份子，本公司為了達成環境資源永續利用的目標，秉持著對各項資源的使用效率提升，會優先從製程減量使用、再使用、再利用做起，最後才是處理處置；在原料的選擇，也會盡可能選擇對環境負荷衝擊低的再生料，以期降低對環境的衝擊。	無重大差異
(二)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(二)本公司竹南廠及宜蘭廠均已通過ISO 14001及OHSAS 18001管理系統驗證，其中ISO 14001部分已於105年通過2015年新版之改版換證。 本公司依據新版ISO 14001要求釐清公司之利害關係者，鑑別、考量利害關係者關注的議題及其對公司之衝擊，並採取行動、持續改善，以期能滿足及回應利害關係者的期待。	無重大差異
(三)公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？	V		(三)近年來全球暖化議題持續受到關注，本公司認同溫室氣體減量為因應氣候變遷與全球暖化之必要手段，而溫室氣體減量之首要工作為溫室氣體盤查。藉由盤查之結果，可以了解公司的現況，並以此為依據找到減量的機會與方向、設立目標、進行改善。本公司宜蘭廠於102年併入中美集團前，曾自行委託輔導公司進行產品碳足跡盤查，並經第三方公證公司查驗通過。竹南一廠則於99年配合太陽光電協會進行組織型盤查，並經第三方公證公司查驗通過。為了整合資訊、便於管理，本公司於105年重新委託工業技術研究院輔導，進行產品碳足跡盤查、組織型盤查，並於竹南廠試辦環境足跡盤查，106年會繼續委託工業技術	無重大差異

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明(註2)																
			<p>研究院協助建置資料庫，以及 106 年新竹廠導入能源管理、溫室氣體盤查、碳足跡盤查、清潔製程等國際系統驗/查證並在集團內平行展開，未來可套用於中美集團各廠區對於建立國際系統等資訊，同時可依據客戶需求或政府機關要求，進行相關系統之查驗。</p> <p>依照組織型盤查結果，本公司 104-105 年新竹廠和竹南廠及宜蘭廠之溫室氣體排放量如下表所示：</p> <p style="text-align: right;">單位：公噸 CO₂e/年</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>廠別 \ 年度</th> <th>新竹廠</th> <th>竹南廠</th> <th>宜蘭廠</th> <th>總計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>104 年</td> <td>10,764</td> <td>60,036</td> <td>28,819</td> <td>99,619</td> </tr> <tr> <td>105 年</td> <td>11,222</td> <td>61,013</td> <td>39,820</td> <td>112,055</td> </tr> </tbody> </table> <p>依溫室氣體排放組織型盤查結果，本公司溫室氣體之主要排放來源是電力，因此電力使用之減量及能源效率之提升為公司目前首要之務。本公司自企業的核心出發，藉由導入環境管理系統，推動各項節能改善措施，以達到節能減碳的目標。本公司於 104 年與明碁能源合作，大規模導入各項節能工程改善計畫，如廠區空調及冷卻水變頻控制、空調系統工程改善、省電照明光源更換等，節電措施成果為年節電量 4,536,824 度(新竹廠+竹南廠+宜蘭廠)，換算成溫室氣體減量為 2,395,751kgCO₂e。</p>	廠別 \ 年度	新竹廠	竹南廠	宜蘭廠	總計	104 年	10,764	60,036	28,819	99,619	105 年	11,222	61,013	39,820	112,055	
廠別 \ 年度	新竹廠	竹南廠	宜蘭廠	總計															
104 年	10,764	60,036	28,819	99,619															
105 年	11,222	61,013	39,820	112,055															
<p>三、維護社會公益</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>(一)本公司遵守勞動相關法規，遵循國際人權公約，如性別平等、工作權及禁止歧視等權力，並提撥退休金。設立</p>	無重大差異															

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(二)公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？	V		職工福利委員會透過員工選舉產生之福利委員會運作，辦理各項福利事項。定期召開勞資會議，瞭解雙方想法以達勞資雙贏局面。	無重大差異
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(二)採取隨時可溝通機制，並設置員工意見箱及電子郵件信箱，積極了解並合理滿足同仁需求。 (三)本公司除遵循國內相關法規外，所有廠區全面通過國際認可之ISO 14001：2015 / OHSAS 18001：2007環境及安全衛生管理系統認證，以提供員工安全與健康之工作環境，定期檢視工作環境並定期辦理員工健康檢查及對員工實施安全與健康教育。	無重大差異
(四)公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？	V		(四)本公司藉由勞資會議建立員工定期溝通之機制，並透過內部網站公告或電子郵件即時通知對員工可能造成重大影響之營運變動。	無重大差異
(五)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(五)本公司為激發員工潛能並培育優秀人才，訂有「教育訓練辦法」，建立完整之職能培訓計劃，並持續檢討與增修職能項目及培育之課程，以提升及強化能力，幫助員工職涯發展。	無重大差異
(六)公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V		(六)本公司在研發、採購、生產、銷售等作業已遵循政府法規與相關國際準則，訂定相關內控制度及管理辦法，不得有欺騙、或任何其他破壞客戶信任、損害客戶權益之行為，若客戶對產品有任何疑慮，本公司亦會全力負責配合處理後續，以確保本公司產品產出符合RoSH及WEEZ綠色法規指標。	無重大差異
(七)對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？	V		(七)本公司主要提供太陽能產品，對產品與服務之行銷及標示，均遵循相關法規與國際準則；產品確實遵守國際發布之環境保護法令規範，以確保本公司產品產出符合RoSH及WEEZ綠色法規指標。	無重大差異

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(八)公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？	V		(八)本公司與供應商交易前會依據公司訂定之「供應商調查評鑑與考核辦法」進行供應商評估，採購交易時會要求供應商遵守EICC行為準則及本公司的環境政策之要求，確保交付給本公司之其產品及其材料來源符合環保RoSH及WEEZ等相關法規及國際準則，並為無衝突礦產之產品。	無重大差異
(九)公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？	V		(九)本公司自2014年起，針對所有新供應商簽訂「誠信經營守則」規範，自2016年起開始要求供應商簽署「供應商行為準則規範遵循聲明」，對於涉及違反本公司企業社會責任相關政策規定，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。	無重大差異
四、加強資訊揭露 (一)公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？	V		(一)本公司架設網站 http://www.saswafer.com ，定期揭露具攸關性及可靠之企業社會責任相關資訊，並強化與利害關係人之溝通。	無重大差異
五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形： 本公司訂有「企業社會責任政策」、「企業社會責任實務守則」、「道德行為準則」及「誠信經營作業程序及指南」做為全體員工日常執行業務運作的基本準則。並訂定「檢舉非法與不誠信行為要件之處理辦法」，提供檢舉機制，讓員工予以及在安全、保密的情況下傳達意見。請參考本公司網站「公司治理政策」專區 網址： http://www.saswafer.com 。				
六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： 1.環保方面：推動環保低碳活動人人有責，本公司除加強製程之節能管控外，積極落實垃圾分類，資源回收工作，並推展節能減碳，投入節能減碳設備支出。 2.鼓勵員工參與社會公益活動：分別已有： (1)105年1月贊助兒童家扶中心26,500元整及提供愛心物資義賣。 (2)105年3月起參與遠見天下文化公益推廣閱讀專案，捐贈苗栗縣造橋、三灣、頭屋鄉，34所小學、14所國中，113份《未來兒童》，181				

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>份《未來少年》共計294份，共計64萬元整。</p> <p>(3)105年3月及9月舉辦捐血活動，捐血數量達57,750 cc並獲新竹捐血中心頒贈感謝狀。</p> <p>(4)105年9月愛心活動捐贈中秋節月餅禮盒聖世光教養院 15 盒，華光智能發展中心 15 盒，藍天家園 10 盒，德蘭兒童中心 13 盒，共計 53 盒，合計 23,055 元整。</p> <p>(5)105年12月參加圓夢計劃，捐贈103,000元之禮物給偏遠學校小學生206人。</p> <p>3.消費者權益：本公司主要產品為太陽能晶圓材料，主要的產品皆以直接銷售予下游之生產製造商為主，故並無直接面對消費者，且針對客戶部份，公司內部訂有「客訴處理作業」，提供客戶訴怨管道，對外部份與客戶皆有簽訂供貨合約、品質合約等，對客戶權益有完善保障。</p> <p>4.人權方面：本公司非常注重人權，不論其種族、性別、年齡皆享有同等的工作權利，亦提供個人自由表達和發展的機會，以達到尊重個人尊嚴。</p> <p>5.安全衛生：本公司以零災害為目標，致力於安全衛生政策之推動並持續改善製程及作業環境，經由全體員工的共同努力，不斷提升職業安全衛生績效。</p> <p>6.員工健康關懷：本公司定期為員工實施健康檢查，讓員工了解自身健康狀況，進而愛護與強化自己的健康。在工作場所中，為掌握員工工作環境實態並評估危害因子暴露狀況，除了在適當地點設置偵測警報設備外，也定期實施作業環境檢測，以作為職場環境改善的依據。</p> <p>七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明： 本公司2016年之企業社會責任報告書經 DNV-GL查證，符合 GRI G4 核心依循選項中度保證等級的要求，查證聲明揭露於本公司網站，請參考本公司網站「企業社會責任」http://www.saswafer.com。</p>			

註 1：運作情形不論勾選「是」或「否」，均應於摘要說明欄位敘明。

註 2：公司已編製企業社會責任報告書者，摘要說明得以註明查閱企業社會責任報告書方式及索引頁次替代之。