

(六)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，並設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？</p>	V	<p>摘要說明</p> <p>本公司於2016年成立「企業永續發展委員會」，為本公司執行企業社會責任之最高階組織，委員會原由總經理擔任，2020年6月起因組織異動改由董事長擔任，各部門主管則擔任委員，以統籌公司企業社會責任及永續目標發展方向。2022年為配合國際發展趨勢及對ESG治理高度關注，永續組織更名為「ESG委員會」，委員會之主任委員由董事長擔任，以利推動及深化永續目標執行。</p> <p>ESG委員會為中美矽晶內部最高層級永續管理及監督組織，為落實環境面、社會面及治理面活動之推行，ESG委員會下設專業委員會(視需求增設)，而在專案任務前期則成立推行委員會來完成短期目標，本公司依需求已成立兩大推行委員會，分別為溫室氣體盤查與減量推行委員會及TCFD推行委員會，現況專案已結束轉為專業委員會，由專業委員會整合執行委員會之業務工作及定期追蹤、查核檢討，每年由主任委員檢視績效與目標達成度並持續檢討改善，透過各部門共同分工執行實踐企業永續承諾。</p> <p>此外，委員會已於2022年8月4日於董事會中報告該年度之執行重點、年度目標及執行成效。</p> <p>委員會受董事會之督導，除每年度由主任委員向董事會報告永續發展推行情形與目標達成績效外，每季並向董事會報告ESG推行情形，董事會督導永續發展之目標訂定及推行情形檢討，並依據委員會報告內容給予相關建議與指導。</p>	無重大差異
<p>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？</p>	V	<p>本公司訂有經董事會通過之「風險管理政策與程序」，以董事會為風險管理之最高單位，依整體營運策略及經營環境，以遵循法令，推動並落實公司整體風險管理為目標，並負風險管理</p>	無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>摘要說明</p> <p>最終責任；高階管理階層負責規劃及指揮調度董事會風險管理決策之執行，及協調跨部門之風險管理互動與溝通；各功能單位負責分析、管理及監控所屬單位內之相關風險；另由內部稽核做為獨立單位，協助董事會監督風險管理機制之落實程度，以確保風險管控制與程序能有效執行。風險管理範疇包括危害風險、營運風險、財務風險、策略風險、合規風險/合約風險、環境風險及其他風險等，透過風險管理流程（包括風險辨識、風險衡量、風險監控、風險報告、風險之回應）之有效執行以落實公司之風險管理機制。</p> <p>本公司「ESG委員會」依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理策略，延續2020年辨別出3大新興風險—氣候變遷、資訊安全及流行性傳染疾病等，並就其對企業營運各方面可能面對之衝擊，制定相對應之風險策略及執行機制，以確保風險已被有效控管，各項風險及相對應之風險管理策略資訊請參閱本公司永續報告書「治理與營運」章節及「氣候變遷風險管理(專章)」。</p> <p>本公司每年定期評估風險，風險評估邊界涵蓋本公司所有營運及生產據點，並每年向董事會報告評估情形，最近一次報告董事會日期為111年8月4日。</p>	
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V	<p>本公司秉持透過「ISO 14001環境管理系統」及「ISO 50001能源管理系統」之推動，導入產品生命週期之概念，從製程及產品設計階段改善做起，真正做到源頭原物料之減量。本公司配合環境及能源管理系統每年訂定節能、節約物料使用之目標，亦持續實施水回收、減廢之措施，以珍惜資源降低資源使用量，同時達到降低溫室氣體排放之成效。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>摘要說明</p> <p>本公司竹南廠及宜蘭廠均已通過環境及職安衛管理系統驗證及新版 ISO 14001 及 ISO 45001 之改版換證。證書資訊如下： ISO 45001：2018 有效期限：11 March,2022-11 March,2025 認證日期：17 February,2022 認證號碼：196466-2016-ASA-RGC-JAS-ANZ ISO 14001：2015 有效期限：11 March,2022- 11 March,2025 認證日期：17 February, 2022 認證號碼：196463-2016-AE-RGC-UKAS</p> <p>本公司秉持健康和安全的工作環境，恪盡環境保護責任及綠色經營為公司經營目標，期望於服務顧客的同時兼顧環境保護，並提供更良好、安全之作業環境，經由「恪遵法規、控制風險、詔商參與、綠色經營、持續改善」等承諾落實環安衛政策，以及，以將節能減碳、污染防治、廢棄物減量等措施納入日常營運中，落實生產過程的環境保護及管理。</p>	
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V	<p>本公司透過「ISO 14001環境管理系統」之推動，導入產品生命週期之觀念，減少原物料耗用及廢棄物產出，以達成永續經營、環境保護的目標。為了達成環境資源永續利用的目標，秉持著對各項資源的使用效率提升，會優先從製程減量使用、再利用、再使用做起，最後才是處理處置；在原料的選擇，也會盡可能選擇對環境負荷衝擊低的再生料，以期降低對環境的衝擊。</p> <p>本公司再生物料使用情形請參閱本公司永續報告書「第三章、氣候與能資管理」。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																									
	是	否																																										
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V	減緩溫室氣體排放已成為全球經濟發展之關鍵議題。2017年金融穩定委員會(Financial Stability Board, FSB)公布氣候相關財務揭露建議書(The Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)，我們依循 TCFD 所建議之架構：治理、策略、風險管理、指標與目標四大核心要素揭露氣候變遷相關資訊。本公司TCFD專業委員會(原TCFD推行委員會)收集氣候變遷之相關風險與機會，並與利害關係人之關注議題整合，由ESG委員會各組代表鑑別、評分，於每年召開之企業永續發展委員會呈報鑑別結果，再由相關委員與團隊針對風險(重大主題)擬定管理作法與目標，並將結果呈報於最近一次之董事會，相關的因應措施、目標及資訊請參閱本公司永續報告書「氣候變遷風險管理(專章)」。	無重大差異																																									
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V	<p>本公司每年盤查追蹤溫室氣體排放量、用水量、廢棄物量、再生物料使用情形、及用電量等，相關盤查數據及資料涵蓋範圍請參閱本公司永續報告書「第三章、氣候與能資管理」。</p> <p>1.最近 2 年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量： (1)溫室氣體排放量：單位：(公噸 CO₂e)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">廠別</th> <th colspan="2">竹南</th> <th colspan="2">宜蘭</th> <th>總公司</th> <th>旭鑫</th> </tr> <tr> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2022</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>年度</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>直接排放(類別 1)</td> <td>296.615</td> <td>184.7</td> <td>1,721.059</td> <td>2,219.9</td> <td>3.1</td> <td>20.5</td> </tr> <tr> <td>能源間接排放(類別 2)</td> <td>23,015.563</td> <td>28,106.0</td> <td>18,257.555</td> <td>20,359.1</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>碳排放量(排放總量-包含其他類別之排放量)</td> <td>73,306.873</td> <td>104,981.577</td> <td>330,066.340</td> <td>733,084.049</td> <td>4,620.362</td> <td>52.350</td> </tr> </tbody> </table> <p>備註：以上碳排放量依據 2018 年版 ISO 14064 標準盤查及查證</p>	廠別	竹南		宜蘭		總公司	旭鑫	2021	2022	2021	2022	2022	2022	年度							直接排放(類別 1)	296.615	184.7	1,721.059	2,219.9	3.1	20.5	能源間接排放(類別 2)	23,015.563	28,106.0	18,257.555	20,359.1	-	-	碳排放量(排放總量-包含其他類別之排放量)	73,306.873	104,981.577	330,066.340	733,084.049	4,620.362	52.350	無重大差異
廠別	竹南			宜蘭		總公司	旭鑫																																					
	2021	2022	2021	2022	2022	2022																																						
年度																																												
直接排放(類別 1)	296.615	184.7	1,721.059	2,219.9	3.1	20.5																																						
能源間接排放(類別 2)	23,015.563	28,106.0	18,257.555	20,359.1	-	-																																						
碳排放量(排放總量-包含其他類別之排放量)	73,306.873	104,981.577	330,066.340	733,084.049	4,620.362	52.350																																						

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																								
	是	否																																									
			<p>摘要說明</p> <p>(2)用水量：單位：(噸)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>廠別</th> <th colspan="2">竹南</th> <th colspan="2">宜蘭</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>年度</td> <td>2021</td> <td>2022</td> <td>2021</td> <td>2022</td> </tr> <tr> <td>用水量</td> <td>131,159</td> <td>144,957</td> <td>235,042</td> <td>241,163</td> </tr> </tbody> </table> <p>(3)廢棄物量單位：(噸)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>廠別</th> <th colspan="2">竹南</th> <th colspan="2">宜蘭</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>年度</td> <td>2021</td> <td>2022</td> <td>2021</td> <td>2022</td> </tr> <tr> <td>非有害廢棄物量</td> <td>559.11</td> <td>1,583.29</td> <td>2,010.18</td> <td>2,200.62</td> </tr> <tr> <td>有害廢棄物量</td> <td>2.05</td> <td>3.13</td> <td>1.46</td> <td>2.13</td> </tr> <tr> <td>廢棄物總量</td> <td>561.16</td> <td>1586.42</td> <td>2,011.64</td> <td>2,202.75</td> </tr> </tbody> </table> <p>2.依溫室氣體排放組織型盤查結果，本公司溫室氣體之主要排放來源是電力(類別二)，因此電力使用之減量及能源效率之提升為公司目前首要之務。本公司自企業的核心出發，藉由導入環境管理系統、能源管理系統，推動各項節能改善措施，以達到節能減碳的目標。本公司於 104 年開始與明基能源合作，每年陸續導入各項節能工程改善計畫，如廠區空調及冷卻水變頻控制、空調系統工程改善、省電照明光源更換、空壓機廢熱回收等，110 年竹南廠導入 ISO 50001 能源管理系統並通過驗證，同年以「減碳效益評估法」申請綠建築標章，並取得綠建築標章鑽石級；宜蘭廠則於 111 年導入 ISO 50001 能源管理系統並通過驗證。本公司持續優化改善能源管理作為，彙整統計 111 年之節能電措施成果如下表所示(竹南廠+宜蘭廠)。</p>	廠別	竹南		宜蘭		年度	2021	2022	2021	2022	用水量	131,159	144,957	235,042	241,163	廠別	竹南		宜蘭		年度	2021	2022	2021	2022	非有害廢棄物量	559.11	1,583.29	2,010.18	2,200.62	有害廢棄物量	2.05	3.13	1.46	2.13	廢棄物總量	561.16	1586.42	2,011.64	2,202.75
廠別	竹南		宜蘭																																								
年度	2021	2022	2021	2022																																							
用水量	131,159	144,957	235,042	241,163																																							
廠別	竹南		宜蘭																																								
年度	2021	2022	2021	2022																																							
非有害廢棄物量	559.11	1,583.29	2,010.18	2,200.62																																							
有害廢棄物量	2.05	3.13	1.46	2.13																																							
廢棄物總量	561.16	1586.42	2,011.64	2,202.75																																							

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																		
	是	否																			
	摘要說明																				
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>類別</th> <th>措施</th> <th>節能量 (kWh)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>製程改善</td> <td>G7 晶碲製程導入</td> <td>2,024,750</td> </tr> <tr> <td>空調系統</td> <td>1. 冷卻水塔 2 號更換節能風扇 2. 製程冰機 2 號維護保養 3. 製程冰機 3 號維護保養</td> <td>617,826</td> </tr> <tr> <td>空壓系統</td> <td>1. 調降製程壓縮空氣供應壓力 2. 空壓系統增設除水處理單元 廢水廠新增小型空壓機</td> <td>167,760</td> </tr> <tr> <td>照明改善</td> <td>辦公室及倉庫照明改 LED 燈具</td> <td>7,761</td> </tr> <tr> <td colspan="2">總計</td> <td>2,818,097</td> </tr> </tbody> </table>	類別	措施	節能量 (kWh)	製程改善	G7 晶碲製程導入	2,024,750	空調系統	1. 冷卻水塔 2 號更換節能風扇 2. 製程冰機 2 號維護保養 3. 製程冰機 3 號維護保養	617,826	空壓系統	1. 調降製程壓縮空氣供應壓力 2. 空壓系統增設除水處理單元 廢水廠新增小型空壓機	167,760	照明改善	辦公室及倉庫照明改 LED 燈具	7,761	總計		2,818,097	
類別	措施	節能量 (kWh)																			
製程改善	G7 晶碲製程導入	2,024,750																			
空調系統	1. 冷卻水塔 2 號更換節能風扇 2. 製程冰機 2 號維護保養 3. 製程冰機 3 號維護保養	617,826																			
空壓系統	1. 調降製程壓縮空氣供應壓力 2. 空壓系統增設除水處理單元 廢水廠新增小型空壓機	167,760																			
照明改善	辦公室及倉庫照明改 LED 燈具	7,761																			
總計		2,818,097																			
		<p>除節能減碳，在其他節水、減廢等環保改善的部分，本公司透過 ISO 14001 環境管理系統之推動，導入產品生命週期之概念，從製程及產品設計階段改善做起，真正做到源頭原物料之減量。而在空污與水污的污染防治上，亦配合環境管理系統之推動，每年訂定節能、節水、減廢與省資源的目標、降低能源使用量，同時達到降低溫室氣體排放之成效。在廢棄物管理方面，將傳統的清理與處置轉化為有效管理資源的觀念，以減少廢棄物之產出。111 年目標達成狀況如下表所示：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大主題</th> <th>111 年目標</th> <th>目標達成狀況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>能源耗用與減量</td> <td>1. 竹南分公司年節電率 > 1% 2. 竹南分公司導入工廠智慧化能源管理 3. 宜蘭分公司年節電量 ≥ 80 萬 Kw 4. 宜蘭分公司導入 ISO 50001 能源管理系統</td> <td>1. 達成目標 2. 未達成(工廠智慧化顯示頁面尚未決議) 3. 達成目標 4. 達成目標</td> </tr> </tbody> </table>	重大主題	111 年目標	目標達成狀況	能源耗用與減量	1. 竹南分公司年節電率 > 1% 2. 竹南分公司導入工廠智慧化能源管理 3. 宜蘭分公司年節電量 ≥ 80 萬 Kw 4. 宜蘭分公司導入 ISO 50001 能源管理系統	1. 達成目標 2. 未達成(工廠智慧化顯示頁面尚未決議) 3. 達成目標 4. 達成目標													
重大主題	111 年目標	目標達成狀況																			
能源耗用與減量	1. 竹南分公司年節電率 > 1% 2. 竹南分公司導入工廠智慧化能源管理 3. 宜蘭分公司年節電量 ≥ 80 萬 Kw 4. 宜蘭分公司導入 ISO 50001 能源管理系統	1. 達成目標 2. 未達成(工廠智慧化顯示頁面尚未決議) 3. 達成目標 4. 達成目標																			

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否										
		<p style="text-align: center;">摘要說明</p> <table border="1"> <tr> <td>溫室氣體排放</td> <td>優化氣候變遷風險與機會評估機制</td> <td>達成目標</td> </tr> <tr> <td>廢棄物管理</td> <td>竹南分公司之全廠廢棄物再利用回收率達 85%</td> <td>達成目標</td> </tr> <tr> <td>污染防治</td> <td>1. 防治(制)設備 100%符合排放標準要求 2. 竹南分公司之鑽取製程廢水回收 50%以上</td> <td>1. 達成目標 2. 達成目標</td> </tr> </table> <p>3. 驗證資訊 (1) 本公司竹南廠及宜蘭廠 110 年起依據 2018 年 ISO 14064 標準進行溫室氣體盤查並已通過第三方驗證機構(DNV)查證，聲明書資訊如下： <u>竹南廠</u> ISO 14064-1：2018 盤查期間：1st January, 2022~31st December, 2022 發證日期：11 April, 2023 聲明書號碼：C589065-2022-AG-TWN-DNV <u>宜蘭廠</u> ISO 14064-1：2018 盤查期間：1st January, 2022~31st December, 2022 發證日期：23 March, 2023 聲明書號碼：C594608-2022-AG-TWN-DNV (2) 本公司竹南廠及宜蘭廠已通過 ISO 50001 能源管理系統驗證，證書資訊如下： <u>竹南廠</u> ISO 50001：2018 有效期限：21 February, 2025 <u>宜蘭廠</u> ISO 50001：2018 有效期限：22 February, 2022</p>	溫室氣體排放	優化氣候變遷風險與機會評估機制	達成目標	廢棄物管理	竹南分公司之全廠廢棄物再利用回收率達 85%	達成目標	污染防治	1. 防治(制)設備 100%符合排放標準要求 2. 竹南分公司之鑽取製程廢水回收 50%以上	1. 達成目標 2. 達成目標	
溫室氣體排放	優化氣候變遷風險與機會評估機制	達成目標										
廢棄物管理	竹南分公司之全廠廢棄物再利用回收率達 85%	達成目標										
污染防治	1. 防治(制)設備 100%符合排放標準要求 2. 竹南分公司之鑽取製程廢水回收 50%以上	1. 達成目標 2. 達成目標										

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>摘要說明</p> <p>驗證號碼：00001-2022-AN-TWN-TAF 宜蘭廠 ISO 50001：2018 有效期限：9 January, 2026 驗證日期：10 January, 2023 驗證號碼：00004-2023-AN-TWN-TAF</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V	<p>本公司秉持著尊重員工、落實以人為本的核心理念，遵循且支持全球各營業據點所在地法令規範，維護包括正職員工、契約及臨時人員、實習生、求職者合法權益，並致力推動合作及供應鏈夥伴以相同的標準落實營運活動當中。</p> <p>本公司認同並支持《聯合國世界人權宣言 (Universal Declaration of Human Rights)》、《聯合國全球盟約 (United Nations Global Compact)》與《國際勞工公約 (International Labour Conventions)》等國際人權公約所揭示之人權保護精神與基本原則，並依循相關勞動法規及上述國際人權公約，制定有「人權政策」，致力於建構平等、安全且有尊嚴的工作環境。本公司「人權政策」之五大政策方針及其相關執行情形如下：</p> <p>1. 持續創造多元包容性與平等機會，禁止任何形式的歧視(含性別(含性傾向)、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等)</p> <p>本公司在所有招募、任用、營運過程中，持續宣導禁止所有不當歧視的行為。除此之外，為善盡照顧移工的責任，除每年為非籍移工辦理聖誕節慶晚會或準備聖誕禮品外，更致力於提升其海外生活的起居條件。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>摘要說明</p> <p>2.禁止強迫勞動與僱用童工 本公司遵循所有勞動相關法令、尊重所有員工的意願，並鼓勵兼顧工作與家庭。此外，亦明確將童工識別及補救措施規範於《人事任用辦法》當中，確保所有營運活動中沒有不法童工；若發現童工涉入營運過程中，相關補救計畫將持續六個月或直到童工滿十六歲止，以保障兒童權益。</p> <p>3.建立安全與健康的工作環境 本公司持續提供免費健康檢查、安排職業醫學專科醫師臨廠服務、舉行健康促進活動、追蹤特殊族群...等，來提升員工自我健康管理意識。於111年共規劃62場次的健康促進措施，如講座、緊急救護課程、防癌篩檢等，共計2,517人次參與。本公司另訂定各項工作安全與衛生管理程序、作業標準，特殊危害作業管制、化學品管理、作業環境監測讓同仁遵循，預防職業傷病，消除危害及降低環安衛風險，提供員工安全的作業環境。</p> <p>4.提供公平合理的薪資與工作條件 本公司每年均透過薪資調查衡量市場薪資水平，並參考總體經濟指標、物價指數等客觀數據，對員工薪酬作適當調整；同時為了公平性，同仁敘薪標準皆依職位、年資與專業能力等工作相關項目進行判斷，確保同工同酬並避免性別、年齡或其他條件上之歧視與差異。此外，公司也嚴格控管工時不逾法令上限，透過定期的工時分析報告、出勤異常管理系統來積極防範過勞。</p> <p>5.提供自由表達意見的管道及環境，尊重員工自由結社之權利 本公司每年舉辦4次勞資會議，就勞資關係協調、勞動條件、勞工福利等事項進行討論，以促進勞資關係和諧。公司內亦</p>	

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
		摘要說明 於適當明顯處設置員工意見箱，以提供員工檢舉不法、申訴不平，使員工的不滿與疑惑得以抒發、解決。 以上政策及聲明經高層主管承諾，並公開於公司官方網站中。 本公司每年依循責任商業聯盟(Responsible Business Alliance, 簡稱RBA)之標準進行人權、勞工權益等風險評估，並將標準制定於《人事任用辦法》、《性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法》當中，員工可透過匿名的申訴管道，如：信箱與電話來申訴不法侵害，相關的委員會將以全程保密的方式處理，會議結果將用以積極追蹤、監督並給予當事人必要的支持，以保障人權及避免再發。本公司於各營運據點近3年未發生人權事件申訴(強迫勞動、童工、歧視、騷擾及違反結社自由)。 訓練部分，新進人員於到職即辦理人權相關教育訓練，在職人員則為不定期安排職場暴力侵害、性騷擾防治宣導等課程，此外，更依據我司鑑別出的主要利害關係人，將主管職員工列為必修人員，極力預防職場不法侵害的發生。於111年度舉辦相關課程共計303人次、總訓練時數265小時。	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效成果適當反映於員工薪酬？	V	本公司依據公司章程所載，年度如有獲利應提撥3%~15%為員工酬勞，並依本公司「員工酬勞分派辦法」之程序按員工績效公平核給發放之，期將經營績效或成果適當反映於員工薪酬。 本公司依照勞動基準法制定出勤辦法，載明員工休假權利，本公司員工除享有勞保、健保、團保、退休金給付等一般福利外，由公司提供之福利包括發給年節獎金、生日及節慶禮品、舉辦年終晚會、婚喪喜慶、國內外旅遊、急難救助、獎學金補助、在職進修補助、生育補助、提供團膳、及提供完整之教育訓練講習等，並成立ECP(Employee Caring Program)	無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？		<p>team，透過跨部門小組，整合規劃提升員工整體福利，讓員工遇到個人問題時，能選擇適當的資源獲得協助。</p> <p>自110年起亦增加員工持股信託，員工可自行評估加入與否，參與者則依照個人提撥金額給予100%的獎勵金。</p> <p>1.本公司定期檢視員工之工作環境、並依據員工之需求辦理各項安全衛生教育訓練課程及健康講座、宣導反職場霸凌、員工每年一次健康檢查，及每週發出健康資訊給全體員工，位員工打造幸福健康安全的職場環境。</p> <p>2.本公司竹南廠及宜蘭廠均已通過環境及職安衛管理系統驗證及新版 ISO 14001 及 ISO 45001 之改版換證，以提供員工安全與健康之工作環境。證書資訊如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●ISO 45001：2018 <p>有效期限：11 March, 2022-11 March, 2025 驗證日期：17 February, 2022 驗證號碼：196466-2016-ASA-RGC-JAS-ANZ</p> <ul style="list-style-type: none"> ●ISO 14001：2015 <p>有效期限：11March,2022-11 March,2025 驗證日期：17 February, 2022 驗證號碼：196463-2016-AE-RGC-UKAS</p> <p>本公司秉持健康和安全的工作環境，恪盡環境保護責任及綠色經營為公司經營目標，期望於服務顧客的同時兼顧環境保護，並提供更良好、安全之作業環境，經由「恪遵法規、控制風險、諮商參與、綠色經營、持續改善」等承諾落實環安衛政策，以及，以將節能減碳、污染防治、廢棄物減量等措施納入日常營運中，落實生產過程的環境保護及管理。</p> <p>各廠區每季定期召開職業安全衛生委員會，討論內容包含安全衛生管理計劃、作業環境測定改善與對策、安全衛生教育</p>	無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>摘要說明</p> <p>訓練、安全衛生稽核、安全衛生管理績效、事故宣導及預防、健康管理及促進...等相關事宜，並將會議中研議之事項作成紀錄，持續追蹤改善。</p> <p>3.111年本公司無發生因工作而造成死亡、職業病或重大職業災害之事件，可記錄之職業傷害共10件(不含員工上下班通勤事故)，災害類型分別為跌倒4件、被夾/被捲2件與化學品噴濺、跌落、跌倒、不當動作受傷各1件，依勞動部所定義之失能傷害頻率(FR)為5.62，失能傷害嚴重率(SR)為144。我們針對每件職業災害事件進行專案調查，依據事件之根本原因採取改善措施(如改善設施/設備、建立系統化文件規範或加強人員教育訓練)，並平行展開至其他部門，以避免類似事件再次發生。</p> <p>相關資訊，請參閱本公司永續報告書「第五章、職場健康與安全」</p>	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	V		無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
		計2,210.5小時；通識職能訓練298堂、3,297人次、開課時數共計475小時。	
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V	<p>本公司對產品與服務，均遵循本公司產業別所適用之相關法規與國際準則，透過供應商管理，確保供應鏈產品確實遵守RoHS、WEEE...等國際發布之環境保護法令規範，據以實踐本公司社會及環境責任；本公司同時致力遵循客戶所要求之產品標準及廠區作業規範，全力達成允諾事項，維持優質合作關係。本公司並設有法令遵循單位確保商務條件、產品、流程和服務能符合競爭法與具管轄權之出口管制相關法規要求。</p> <p>本公司與客戶合作之前，均應簽署經法務單位核准之保密協議(NDA)，且人員不得違反其與本公司之契約，洩露所知悉之營業秘密予他人、亦不得探詢或蒐集非職務相關之營業秘密，俾充分保障雙方之敏感及機密資訊。關於客戶個人資料保護，由本公司資材單位負責資材權責單位針對業務所涉及之個人資料實施定期盤點，確保資材權責單位對於個人資料之蒐集、處理、利用行為依循個人資料保護法辦理。本公司訂有「客戶訴願管理程序」，與客戶間保持良好之溝通管道，並對產品與服務提供透明且有效之客訴處理程序。</p>	無重大差異
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V	<p>本公司訂有「外部供應商評鑑與考核辦法」，包括書面評審、實地評鑑、每月考核、流程監控、資格評量、持續評鑑與輔導等，並定期或不定期對供應商稽核，並有年度考評機制以作為績效評估。本公司要求供應商簽署「供應商行為準則暨供應商承諾書」，要求供應商在反賄賂貪腐、社會及環境責任、無衝突礦產、貿易法令遵循、無侵權、禁止包含強迫勞動成分之矽料、綠色採購(RoHS、REACH及WEEE)等層面皆需採行與本公司一致的標準，強調供應商有義務遵守對其業</p>	無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		<p>務活動具適用性之相關規範。本公司另於「採購單」中亦要求供應商遵守責任商業聯盟行為準則（RBA）要求包含RoHS、REACH及WEEE等綠色法規指令且不使用衝突礦產、智導配合投入綠色採購行列及環境保護暨職業安全衛生、智慧財產權、及勞動人權等相關政策及規範。</p> <p>1.本公司參照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, 簡稱 GRI) 所發行的「永續性報導準則」、永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, 簡稱 SASB) 所發行的「永續會計準則」依循半導體行業類別指標及「上櫃公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法」進行編製本公司之永續報告書。</p> <p>2.本公司111年度之永續報告書經立恩威國際驗證股份有限公司(DNV)查證符合GRI Standards及DNV VeriSustain 查驗準則中 degree 等級的要求，永續報告書暨查證聲明揭露於公司網站及公開資訊觀測站。</p>	無重大差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司已訂定「永續發展實務守則」，公司業已致力於推動永續發展，與所訂守則無重大差異。			
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 1.環保方面：推動環保低碳活動人人有責，本公司除加強製程之節能管控外，積極落實垃圾分類，資源回收工作，並推展節能減碳，投入節能減碳設備支出。 2.社會公益：本公司持續評估營運所在地的風險與機會，致力於關懷當地偏鄉弱勢，如經濟弱勢家庭、兒少、身心障礙等，期能透過公益捐贈活動支援並改善其生活及教育條件，另經由志工服務落實營運所在地環境保護的具體行動方案。為鼓勵員工參與社會公益，本公司將募款所得1:1相對捐。(員工捐多少，公司捐相同金額) 結合積少成多，聚沙成塔的力量，將這股愛與溫暖推動至更多需要幫助的地方。111年度投入社會公益活動資源如下： (1)「新竹五尖中心營養品補充方案」活動，捐贈台灣世界展望會桃竹苗辦公室，共計3.2萬元。 (2)「愛奇兒家庭紓壓喘息服務」活動，捐贈天使心家族社會福利基金會，共計5萬元。			

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
		摘要說明	
		<p>(3)「宜蘭區弱勢兒少學習關懷計劃」活動，捐贈宜蘭家扶中心，共計13.1萬元。</p> <p>(4)「溫柔鬥士 集愛成『家』-邀您成為植物人『家』的守護者」活動，捐贈創世基金會-苗栗院，共計5.7萬元。</p> <p>(5)「2022~2023 新竹兒少安全維護 & 居家安全改善計劃」活動，捐贈台灣展望會桃園辦公室，共計19萬元。</p> <p>(6)「2022 馨生公益市集 活動場佈經費募款」計畫，捐贈犯罪受害人保護協會新竹分會，共計6.1萬元。</p> <p>(7)「愛盲好厝邊」白手杖愛盲行動」，捐贈愛盲基金會，共計8.5萬元。</p> <p>(8)「2023 年偏鄉部落家庭教育方案(展望行動書車/到宅親子料理)」，捐贈台灣展望會宜蘭辦公室，共計20.5萬元。</p> <p>(9)「冬暖慈幼園遊會-【家扶55 幸福共舞】贊助公益活動」，捐贈新竹家扶中心，共計新台幣1萬元。</p> <p>(10)「111 年中秋節月餅捐贈慈善公益活動」，捐贈私立聖家啟智中心，共計新台幣1萬元。</p> <p>(11)111 年度淨灘護林活動-苗栗縣竹南龍鳳漁港沙灘，與環球晶圓共同號召174人參與，共清理600公斤、平均每人清理約3.5公斤。</p>	
		<p>3.消費者權益：公司內部訂有「客戶訴願管理流程」，提供客戶訴願管道，並與客戶皆有簽訂供貨合約，品質合約等，對客戶權益有完善保障。</p> <p>4.人權方面：本公司非常注重人權，不論其種族、性別、年齡皆享有同等的工作權利，亦提供個人自由表達和發展的機會，以達到尊重個人尊嚴。</p> <p>5.安全衛生：本公司以零災害為目標，致力於安全衛生政策之推動並持續改善製程及作業環境，經由全體員工的共同努力，不斷提升職業安全衛生績效。</p> <p>6.員工健康關懷：本公司每年為員工實施健康檢查，讓員工了解自身健康狀況，進而愛護與強化自己的健康，並於每月安排職業醫學專科醫師蒞廠，供同仁諮詢服務。在工作場所中，為掌握員工工作環境實態並評估危害因子暴露狀況，除了在適當地點設置偵測警報設備外，也定期實施作業環境檢測，以作為職場環境改善的依據。</p> <p>7.人力資本發展：本公司透過完善的績效獎勵連結制度、培育在學專業人才、補助在職員工進修、重要幹部簽約等制度，識別、培育並獎勵人才，以達到長期留任的效果，除此之外也透過員工持股信託、頒發久任獎牌表揚資深員工等，提升人才久任意願。</p> <p>(1)碩博士獎學金：訂有《碩博士獎學金申請辦法》，持續資助相關領域的專業人才獎學金，並於畢業後直接進入公司就業。</p> <p>(2)在職進修補助：訂有《在職進修辦法》，全額補助優良且具進修意願員工在職進修，以鼓勵員工發展個人職涯。</p> <p>(3)重要幹部簽約：針對具備策略規劃能力的管理人員或於自身專業有不可替代性者簽屬重要幹部合約，以達到人才留任的目的，確保我司人力資本永續發展。</p>	
		<p>8.廠區防疫：111年度全球依然受到COVID-19疫情侵擾，本公司透過內部防疫小組隨時關注疫情變化，在各部門的並肩合作下，針對廠區防疫作業，制訂防疫策略，進行分級措施管理及防疫資源的盤點，並定期召開會議訂定防疫因應作為，以確保健康職場安全，相關防疫措施如下：</p>	

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</p> <p>(1)防疫資訊：為使員工能正確掌握防疫即時訊息，健康管理中心定期發出全球疫情資訊及廠內防疫措施，讓員工能迅速接收正確防疫資訊。</p> <p>(2)健康監測：各廠區入口處全面進行體溫監測動作，若有發燒、疑似接觸史者，全面禁止入廠，並且與中央指揮中心同步針對確診者足跡地點進行內部電子問卷調查，落實員工主動通報和自主健康管理。</p> <p>(3)訪客管理：利用電子郵件及紙本公告向供應商進行入廠防疫措施宣導，並要求入廠者全面填寫入廠健康聲明書，並且佩帶口罩，保護員工安全。</p> <p>(4)辦公室防疫：為避免人員群聚增加傳染風險，將辦公室作業員工進行多項應變措施，包含：梅花座、分艙、分流、居家辦公等，以降低人口密度，減少員工接觸的頻率。</p> <p>(5)安心用膳：為提供員工安心的用膳環境，規劃防疫用餐動線、餐桌塑膠隔板及一次性拋棄式餐盒，並以單位區分用餐區域，確保廠內用餐的安全性。</p> <p>(6)廠區消毒：制定公共區域消毒清潔措施，並提升內部通風排氣量，鼓勵密閉空間開窗，並於常用按鈕處張貼膠膜，餐廳增設隔板，增設乾洗手設備，並且於各洗手間張貼正確洗手標語。</p> <p>(7)員工關懷：針對高風險族群進行關懷追蹤，及進行體溫複檢後續管控，並要時提供心理諮詢醫師門診服務，協助員工排解負面情緒與壓力。</p>