



人權政策

中美矽晶秉持著尊重員工、落實以人為本的核心理念，遵循且支持全球各營業據點所在地法令規範，維護包括正職員工、契約及臨時人員、實習生、求職者合法權益，並致力推動合作及供應鏈夥伴以相同的標準落實在營運活動當中。

我們認同並支持《聯合國世界人權宣言(Universal Declaration of Human Rights)》、《聯合國全球盟約(United Nations Global Compact)》、《國際勞工公約(International Labour Conventions)》、《聯合國工商企業與人權指導原則(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights)》與《責任商業聯盟行為準則(Responsible Business Alliance Code of Conduct)》等國際人權公約及規範所揭示之人權保護精神與基本原則，並遵守相關勞動法規，致力於建構平等、安全且有尊嚴的工作環境。

政策方針

1. 持續創造多元包容性與平等機會，禁止任何形式的歧視（含性別（含性傾向）、種族、國籍、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等）
2. 禁止人口販運、強迫勞動與僱用童工
3. 建立安全與健康的工作環境，禁止任何形式的騷擾行為及不人道之待遇
4. 提供公平合理的薪資與工作條件
5. 提供自由表達意見的管道及環境，尊重員工自由結社之權利

董事長 徐秀蘭

2024年 5月 30日