

中美矽晶製品股份有限公司

永續發展執行情形

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>本公司於 105 年成立「企業永續發展委員會」，為本公司推動及執行企業社會責任及永續發展之最高層級組織，負責統籌公司 ESG（環境、社會及治理）各面向之永續發展方向與目標擬定。企業永續發展委員會由董事長擔任主任委員、總經理擔任副主任委員，並由董事會委任永續長一職，以利推動及深化永續目標執行。</p> <p>為強化永續治理，本公司董事會制定企業永續發展組織規程，為精進永續資訊揭露，另制定永續資訊管理作業辦法，明訂永續報告書編製作業流程及各項相關業務遵循事項，確保永續資訊來源與蒐集、記錄、處理、編製、核准及發布的完整性、準確性及可靠性，進而提升永續資訊的可信度和一致性。</p> <p>企業永續發展委員會下設5個子委員會，分別為永續營運、綠色製造、永續供應鏈、社會與企業關懷及公司治理與風險管理委員會，依組織業務主管組成子委員會成員，再由子委員會推派代表成立推動小組來執行各項永續專案工作，以落實環境面、人群面及治理面活動之推行。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>企業永續發展委員會每季於董事會中報告該年度之執行重點、年度目標及執行成效，113年於永續方面之重大執行事項包含：集團各分公司與子公司之溫室氣體盤查與查證執行進度、金管會要求上市櫃公司ESG資訊揭露申報規定、112年永續報告書編製與查證結果、碳費開徵及衝擊、導入IFRS S1/S2進度、SBT設立及提交進度、永續組織變革；有重大事件發生可提出臨時議題向董事會報告。</p> <p>董事會督導永續發展之目標訂定及推行情形檢討(包含永續報告書編製與查證)，並依據企業永續發展委員會報告內容給予相關建議與指導。</p>	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>本公司訂有經董事會通過之「風險管理政策與程序」，以董事會為風險管理之最高單位，依整體營運策略及經營環境，以遵循法令，推動並落實公司整體風險管理為目標，明確瞭解公司營運所面臨之風險，確保風險管理之有效性，並負風險管理最終責任；由高階管理階層負責規劃及指揮調度董事會風險管理決策之執行、協調跨部門之風險管理互動與溝通，以降低策略性風險；由各功能單位負責分析、管理及監控所屬單位內之相關風險，確保風險控管機制與程序能有效執行；另，由內部稽核做為獨立單位，協助董事會監督風險管理機制之落實程</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>度，查核各功能單位風險應變與控制之執行狀況，提供風險監控之改善建議。以上風險管理執行情形每年提審計委員會及董事會報告，並由審計委員會督導執行情形，以確保風險管理有效運作及執行。</p> <p>風險管理範疇包括危害風險、營運風險、財務風險、策略風險、合規風險/合約風險、環境風險及其他風險等，透過風險管理流程（包括風險辨識、風險衡量、風險監控、風險報告、風險之回應）之有效執行以落實公司之風險管理機制。</p> <p>本公司依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險辨識評估，並訂定相關風險管理策略，透過與內外部利害關係人議合，及參閱全球風險報告內容，除極端天氣事件外，辨識出短期前2大風險尚有錯誤訊息及虛假資訊，資訊安全議題仍處高度風險狀態，本公司已就其對企業營運各方面可能面對之衝擊，制定相對應之風險策略及執行機制，以確保風險已被有效控管。各項風險及相對應之風險管理策略資訊請參閱本公司永續報告書「永續管理」、「治理與營運」及「氣候變遷風險與行動」章節。</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			本公司每年定期評估風險，風險評估邊界涵蓋本公司所有營運及生產據點，並每年向董事會報告評估情形，最近一次報告董事會日期為113年5月10日。	
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		<p>本公司持續將環境管理融入日常營運，依據相關環保法規，建置涵蓋能源使用、水資源管理、污染防治及廢棄物處理等面向的環境與能源管理制度。各廠區每年依據關注議題與實際營運需求，推動多項管理方案，逐步落實節能減碳、資源效率提升及風險預防措施。</p> <p>其中，竹南與宜蘭廠區均已導入ISO 14001環境管理系統及ISO 50001能源管理系統，並通過第三方驗證。環安衛政策、能源政策水資源政策及管理系統相關驗證資訊與效期已揭露於公司官網。公司亦透過制度化的管理架構與內部查核機制，持續推動污染防治與資源保護作為，以降低營運活動對環境的潛在衝擊，並提升營運的永續韌性。</p> <p>本公司最新版ISO 14001及ISO 50001之改版換證證書資訊如下：</p> <p>ISO 14001：2015</p> <p>有效期限：12 March,2025- 11 March,2028</p> <p>證書號碼：196463-2016-AE-RGC-RvA</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>ISO 50001 : 2018 有效期限：22 February,2025-21 February,2028 證書號碼：00001-2022-AN-TWN-TAF</p> <p>ISO 50001 : 2018 有效期限：10 January,2023-9 January,2026 證書號碼：00004-2023-AN-TWN-TAF</p>	
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		<p>本公司針對有生產製造之廠房自110年起逐步導入能源管理系統(ISO 50001 : 2018)，現行竹南及宜蘭分公司均已建立系統化的PDCA管理循環：盤查廠內設備之能源使用情形，從中鑑別重大能源使用設備及優先改善設備，予以監督量測、採取行動改善計畫；另依廠內特性、能源使用鑑別結果，訂定相對應之能源基線及能源績效指標，每月更新、監視及檢討其合理性，以持續改善提升能源使用效率。</p> <p>為降低對環境之衝擊，本公司之廢棄物管理策略優先從製程設計改善、從源頭減少原物料之使用，以減少廢棄物之產出；其次廠內回收再使用、再利用，努力提高製程物料回收再製比率，不只減少廢棄物之產出，還可以減少原材料、外購半成品使用，降低耗材及運輸能耗；再其</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>次廠外資源回收、再利用；最後才是委託處理。在實際執行面，本公司透過使用再生物料降低有限原物料的使用，針對自製產品除了使用廠內回收料，並自111年起開始購入外部的回收料，逐步提升再生物料使用比例。</p> <p>本公司能源管理及減廢情形請參閱本公司永續報告書「第三章、能(資)源與污染排放管理」。</p>	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		<p>本公司以董事會為氣候風險管理之最高治理單位，設立企業永續發展委員會審議公司之氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會狀況與討論未來計畫，並向董事會報告。</p> <p>本公司參考金融穩定委員會公布之氣候相關財務揭露建議(Task Force on Climate related Financial Disclosure, TCFD)架構，發展自身之氣候風險與機會評估流程，並依短中長期評估相關氣候風險與機會(每2年重新評估)為公司帶來的潛在營運與財務影響，以不同氣候情境進行風險分析，從13項轉型風險、3項實體風險及20項轉型機會議題中，聚焦鑑別出8項風險、7項機會，並了解整體氣候趨勢的發展變化，研擬出相應的行動。</p> <p>氣候風險與機會之相關資訊及因應措施請參閱本公司永續報告書「氣候變遷風險與行動」章節。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>1.本公司自110年起逐步推動及完成系統化的溫室氣體排放盤查(ISO 14064-1：2018)與清冊建置，報告邊界由110年之竹南及宜蘭分公司，擴增為111年之總公司、竹南、宜蘭及旭鑫分公司，因溫室氣體盤查報告邊界變動，基準年調整為111年，並取得第三方查證聲明書。與組織運營相關產出之溫室氣體排放包含範疇一直接溫室氣體排放源(類別1，直接溫室氣體排放)、範疇二能源間接排放源(類別2，輸入能源的間接溫室氣體排放)及範疇三其他間接溫室氣體排放源(類別3~類別6，其中類別4包含自來水上游排放及廢棄處產出處理)等三大類，最近2年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量等、相關盤查及查證數據涵蓋範圍等資訊，請參閱本公司永續報告書「氣候變遷風險與行動」章節及「第三章、能(資)源與污染排放管理」、查證聲明書請參閱公司官網。</p> <p>2.依溫室氣體排放組織型盤查結果，本公司溫室氣體之主要排放來源是類別2電力(範疇二)，因此電力使用之減量及能源效率之提升為公司目前首要之務。本公司自企業的核心出發，藉由導入環境管理系統、能源管理系統，推動各項節能改善措施，以達到節能減碳的目標。本公司各廠每年設立節能方案，短期目標以單一廠區年節電率 &gt;1% 為目標，竹南及宜蘭分公司 113年與前一年度相比，節能 939,869 kWh(3,384 GJ)，約可減少 464.3 公噸的二氧化碳排放量，若將環球晶圓台灣區的節能績效納入，則節能 4,766,711 kWh(17,160 GJ)，約減少 2,354.8 公噸二氧化碳排放量。能</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>源管理及節能措施成果請參閱本公司永續報告書「第三章、能(資)源與污染排放管理」。</p> <p>3.除節能減碳，在其他節水、減廢等環保改善的部分，本公司透過ISO 14001環境管理系統之推動，導入產品生命週期之概念，從製程及產品設計階段改善做起，真正做到源頭原物料之減量。而在空污與水污的污染防治上，亦配合環境管理系統之推動，每年訂定節能、節水、減廢與省資源的目標、降低能資源使用量，同時達到降低溫室氣體排放之成效。在廢棄物管理策略優先以源頭減量，從製程設計改善、從源頭減少原物料之使用，以減少廢棄物之產出；其次廠內回收再使用、再利用，努力提高製程物料回收再製比率，不只減少廢棄物之產出，還可以減少原材料、外購半成品使用，降低耗材及運輸能耗；再其次廠外資源回收、再利用；最後才是委託處理。</p> <p>前述資訊請參閱本公司永續報告書「氣候變遷風險與行動」章節及「第三章、能(資)源與污染排放管理」。</p>	
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		<p>本公司秉持著尊重員工、落實以人為本的核心理念，遵循且支持全球各營業據點所在地法令規範，維護包括正職員工、契約及臨時人員、實習生、求職者合法權益，並致力推動合作及供應鏈夥伴以相同的標準落實在營運活動當中。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>本公司認同並支持《聯合國世界人權宣言(Universal Declaration of Human Rights)》、《聯合國全球盟約(United Nations Global Compact)》、《國際勞工公約(International Labour Conventions)》、《聯合國工商企業與人權指導原則(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights)》、《責任商業聯盟行為準則(Responsible Business Alliance Code of Conduct)》等國際人權公約及規範所揭示之人權保護精神與基本原則，並遵守相關勞動法規，致力於建構平等、安全且有尊嚴的工作環境。</p> <p>本公司「人權政策」之五大政策方針及其相關執行情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持續創造多元包容性與平等機會，禁止任何形式的歧視(含性別(含性傾向)、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、國籍、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等)</li> <li>2. 禁止人口販運、強迫勞動與僱用童工</li> </ol> <p>本公司在所有招募、任用、營運過程中，持續宣導禁止所有不當歧視的行為。除此之外，為善盡照顧移工的責任，與人力中介合作，致力於提升其海外生活的起居條件。</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>人力派遣、人力仲介業者所提供之派遣服務，未利用不法手段使人員從事違反法令或勞動與報酬顯不相當之工作。</p> <p>本公司遵循所有勞動相關法令、尊重所有員工工作的意願，於《人事任用辦法》中明訂：禁止僱用受強迫、威脅、非自願的勞工。每月彙整員工出勤分析，供主管作為工時管理依據，並鼓勵兼顧工作與家庭。</p> <p>此外，於招募階段嚴格核對身分證件，並根據交談、觀察等方式確保不聘僱未滿十六歲之童工。亦明確將童工識別及補救措施規範於《人事任用辦法》當中，若發現童工涉入營運過程中，相關補救計畫將持續六個月或直到童工滿十六歲止，以保障兒童權益。</p> <p>3. 建立安全與健康的工作環境，禁止任何形式的騷擾行為及不人道之待遇</p> <p>本公司優於法規每年提供免費健康檢查、免費流感疫苗接種、安排職業醫學專科醫師臨廠服務、舉行健康促進活動、追蹤特殊族群...等，來提升員工自我健康管理意識。健康促進活動方面，如講座、緊急救護課程、防癌篩檢、2024每日7000步健康促進競賽、健身運動課程等，113年共計3,278人</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>次參與。本公司另訂定各項工作安全與衛生管理程序、作業標準，特殊危害作業管制、化學品管理、作業環境監測讓同仁遵循，預防職業傷病，消除危害及降低環安衛風險，提供員工安全的作業環境。</p> <p>本公司建立《預防職場不法侵害保護管理辦法》、《工作場所性騷擾防治措施準則》，以預防執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害，並提供員工多元的申訴管道由專人專線接受申訴處理。</p> <p>4. 提供公平合理的薪資與工作條件</p> <p>本公司每年均透過薪資調查衡量市場薪資水平，並參考總體經濟指標、物價指數等客觀數據，對員工薪酬作適當調整；同時為了公平性，同仁敘薪標準皆依職位、年資與專業能力等工作相關項目進行判斷，確保同工同酬並避免性別、年齡或其他條件上之歧視與差異。此外，公司也嚴格控管工時不逾法令上限，透過定期的工時分析報告、出勤異常管理系統來積極防範過勞。</p> <p>5. 提供自由表達意見的管道及環境，尊重員工自由結社之權利</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>本公司建立多元的溝通管道，每季舉辦勞資會議，就勞資關係協調、勞動條件、勞工福利等事項進行討論，以促進勞資關係和諧。公司內亦設置E-mail、專線電話、實體意見箱，以提供員工檢舉不法、申訴不平，使員工的不滿與疑惑得以抒發、解決。</p> <p><u>員工滿意度調查</u></p> <p>中美矽晶由人力資源單位舉辦年度【員工滿意度調查】，全面評估員工的工作體驗與建議。調查涵蓋敬業度、領導與溝通、獎勵與認同、職涯發展、工作環境及工作生活平衡六大面向，以深入分析企業優勢與改善機會。根據調查結果，公司制定具體改善行動，持續優化職場環境，提升員工滿意度與企業競爭力。2024年整體員工滿意度3.89分/滿分5分，員工覆蓋率為63.45%。</p> <p>為提升員工滿意度，將透過跨世代領導、勞動法令宣導及職場不法侵害預防等訓練，營造正向領導風格與友善職場環境。另根據2024年度員工滿意度調查結果，依員工建議，優化制服與工作服管理辦法，讓員工可自由選擇是否於上班時間穿著公司制服，以提升舒適度與自主權。</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因										
	是	否	摘要說明											
			<p>調查範圍</p> <table border="1"> <tr> <td>2024年整體滿意度(滿分5分)</td> <td>3.99</td> </tr> <tr> <td>中美矽晶總公司&amp;竹南分公司</td> <td></td> </tr> <tr> <td>&amp;旭鑫分公司</td> <td></td> </tr> <tr> <td>宜蘭分公司</td> <td>3.81</td> </tr> <tr> <td>中美矽晶全體</td> <td>3.89</td> </tr> </table> <p>本公司秉持多元包容性與平等原則，除了制定「人權政策」，也公告「多元、平等、共融 (DEI) 職場宣言」，皆經由高階主管承諾，公開於公司官方網站中，並定期進行人權盡職調查，透過人權相關評估工具進行風險的鑑別與評估，針對各風險議題採取減緩措施與補救措施。當受到不法侵害或是有任何疑慮時，檢舉人得透過E-mail、專線電話、實體意見箱等方式，以具名或匿名形式舉報，相關的委員會將以全程保密的方式處理，會議結果將用以積極追蹤、監督並給予當事人必要的支持，以保障人權及避免再發。本公司於各營運據點近3年未發生人權事件申訴（強迫勞動、童工、歧視、騷擾及違反結社自由）。</p> <p>訓練部分，新進人員於到職即辦理人權相關教育訓練，在職人員則定期辦理預防職場不法侵害、性騷擾防治等課程，113年</p>	2024年整體滿意度(滿分5分)	3.99	中美矽晶總公司&竹南分公司		&旭鑫分公司		宜蘭分公司	3.81	中美矽晶全體	3.89	
2024年整體滿意度(滿分5分)	3.99													
中美矽晶總公司&竹南分公司														
&旭鑫分公司														
宜蘭分公司	3.81													
中美矽晶全體	3.89													

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>度接受人權教育訓練共1,072人次，總訓練時數達1,342小時，持續推廣人權相關理念。</p> <p>中美矽晶總公司及竹南分公司共同榮獲「113年新竹科學園區推動職場工作平權優良單位評選」優等獎殊榮，致力成為幸福健康職場的典範；宜蘭分公司於113年通過 RBA VAP 稽核，榮獲銀牌殊榮，展現出公司對員工、人權與社會責任的堅持與態度，為全體員工打造安全且友善的工作環境。</p>	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效成果適當反映於員工薪酬？	V		<p>本公司依據公司章程所載，年度如有獲利應提撥3%~15%為員工酬勞，並依本公司「員工酬勞分派辦法」之程序按員工績效公平核給發放之，期將經營績效或成果適當反映於員工薪酬。</p> <p>本公司依照勞動基準法制定出勤辦法，載明員工休假權利，本公司員工除享有勞保、健保、團保、退休金給付等一般福利外，由公司提供之福利包括發給年節獎金、生日及節慶禮金、舉辦年終晚會、婚喪喜慶補助、生育補助、年度旅遊補助、員工健康檢查、員工用餐補助、急難救助、員工/子女獎學金補助、在職進修補助、社團活動補助、教育訓練補助等。</p> <p>自 110 年起導入員工協助服務(EAP, Employee Assistance Program)，提供員工全面性的照護，服務項目包含情緒管理、</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>人際關係、法律、工作職涯、家庭親子、財務等多元面向諮詢服務，期望讓員工安心、放心工作。</p> <p>本公司自110年起亦增加員工福利儲蓄信託，員工可自行評估加入與否，參與者則依照個人提撥金額給予100%的獎勵金。</p>	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>1.本公司致力於營造安全健康的工作環境，廠區內設置健康中心，配置專職專任護理師與定期職業醫學專科醫師駐廠門診，提供專業的衛教諮詢。</p> <p>在員工健康照護上朝向多元的方向進行，優於法規每年辦理員工健康檢查，每年依健康檢查整體報告之檢測數據分析，訂定符合健康需求及具改善規劃之年度健康管理計劃以維護員工之身體健康。每年亦辦理免費員工流感疫苗接種活動，以提升員工防禦力，降低職場群聚感染機會。</p> <p>本公司致力推行母性保護計劃，積極提高優於法令的友善職場措施，110年起規劃「好孕包」，懷孕媽媽每人贈送好孕包-孕婦哺乳枕，並提供專屬車位與愛心臂章等，鼓勵懷孕同仁及早通報，以利即時接受母性職場健康評估與啟動保護措施，期待藉此措施營造媽媽友善職場環境，讓同仁於工作中能安心孕育新的生命誕生。</p> <p>113年推展許多健康促進活動，參與人次達3278人次，包括防癌篩檢、健康講座(友善職場系列講座、績優骨好</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>生活 認識骨關節炎、住在身體裡的癢癢怪獸-淺談異位性皮膚炎講座等)等、每日 7000 步健康促進競賽、健身運動課程，幫助同仁養成規律運動的健康習慣。另外導入新竹市生命線協會的員工協助服務(EAP)，每位員工每年可使用 2 次免費一對一諮商服務，守護同仁的身心健康。</p> <p>為確保職場環境的安全性，依法令設置各班別之急救人員外，還有緊急應變人員之編制，公司於廠內設置 24 小時連線之自動體外心臟去顫器(AED)與 AED 管理員，每年定期辦理 CPR+AED 實務的操作技能課程，113 年共辦理 23 場次，共 276 人次參與，並且定期開設「廠內救護緊急應變措施暨化學品濺觸課程」，安排急救人員、有職務需求者參加，使意外事故發生時，廠內能有效、即時的採取適當應變救護措施。</p> <p>2.本公司竹南廠及宜蘭廠(驗證涵蓋範圍)均已通過 ISO 45001 職安衛管理系統驗證，以提供員工安全與健康之工作環境。最新版證書資訊如下：</p> <p>ISO 45001：2018</p> <p>有效期限：12 March, 2025-11 March, 2028</p> <p>證書號碼：196466-2016-ASA-RGC-JAS-ANZ。</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>上述管理系統驗證證書資訊及環安衛政策請參閱本公司網站。</p> <p>3.本公司深知一個安全、健康的工作環境，不僅能讓員工安心工作，也為公司的永續發展奠定了基石。因此，我們依照ISO 45001 國際標準，建立職業安全衛生管理系統，將健康與安全融入日常營運。我們相信，職場安全不是單靠制度或規範來實現，而是來自全體員工與管理層的共同努力。職業安全衛生管理系統涵蓋了公司內主要的營運場域，從廠內員工到承攬商，我們致力於為每個人提供健康、安全的工作環境。在安全衛生教育訓練部分，本公司為提升工作者的職業安全衛生意識與應變能力，每年依據內部管理需求、同仁反饋及外部議題，規劃環安衛教育訓練計畫。訓練對象涵蓋新進與在職員工、各級主管及承攬商，課程內容著重於法規認知、作業安全管理及應變救護，強化工作者在職場中的安全素養與風險應對能力。此外，本公司致力於營造安全舒適的工作環境，並視員工健康為企業邁向成功及永續發展的關鍵要素，廠區內設置健康中心，配置專職專任護理師與定期職業醫學專科醫師駐廠門診，長期合作的職業醫學專科醫師提供詳細的衛教諮詢，與員工討論可調整的生活及運</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>動習慣，醫學專業健康指導，並以母性保護、預防異常工作負荷、中高齡及高齡員工健康保護、預防職場不法侵害，與人因性危害預防及之五大主軸，規劃企業內部的員工關懷方案(ECP,Employee Caring Program)，提供員工全面性的照護，包括導入新竹市生命線協會的員工協助服務 (EAP, Employee Assistance Program)，透過此多元的健康照護方案、辦理健康講座(友善職場系列講座、績優骨好生活 認識骨關節炎、住在身體裡的癢癢怪獸-淺談異位性皮膚炎講座等)及各類型的健康促進活動，守護同仁的身心健康；113 年中美矽晶總公司及中美矽晶竹南分公司榮獲新竹科學園區推動職場工作平權優良單位評選優等獎，致力成為幸福健康職場的典範。為確保職場環境的安全性，我們每年定期辦理 CPR+AED 實務的操作技能課程，並且定期開設「廠內救護緊急應變措施暨化學品濺觸課程」，安排急救人員、有職務需求者參加，使意外事故發生時，廠內能有效、即時的採取適當應變救護措施，建立安全職場工作環境。職安衛教育訓練人次、時數等及前述資訊請參閱本公司永續報告書「第五章、職場健康與安全」。</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>4. 勞工作業環境監測：為保障勞工免於作業場所中有害物的危害，提供勞工健康舒適的工作環境，每年均執行 2 次作業環境監測，逐步瞭解工作人員的暴露實態。</p> <p>5. 職業安全衛生查核：除了不定時的施工作業與承攬商安全作業查核及定期的管理系統內部稽核外，為了強化員工對安全的重視，本公司推動安全文化小工安活動，培訓工安種子人員、強化作業環境安全自主檢查，以擴大及深化安全查核範圍與內容，活動推動執行詳細請參閱本公司永續報告書「第五章、職場健康與安全」。</p> <p>6. 設備安全管理：對於危險性機械及設備均予以列管，並依照「危險性機械及設備安全檢查規則」辦理定期檢查，確保設備能安全操作。</p> <p>7. 113年本公司未發生因工作導致的死亡、職業病或重大職業災害。在員工方面，共發生職業傷害 10 件（不含通勤事故），虛驚事件 1 件。根據勞動部定義的失能傷害指標，失能傷害頻率(FR)為 7.66，失能傷害嚴重率(SR)為 46，相較於電子零組件製造業及半導體製造業的平均值，仍有進一</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>步改善的空間。每件職災事件均進行專案調查，依據事件之根本原因採取改善措施(如改善設施/設備、建立系統化文件規範或加強人員教育訓練)，並平行展開至其他部門，以避免類似事件再次發生。</p> <p>8.本公司於113年度之火災件數、死傷人數及死傷人數占員工總人數比率均為0。為避免災害之發生及為提升安全管理(包含消防)、有效應變災害發生及矯正/預防事件再發，本公司訂有「事件通報、處理及調查管理程序」、「緊急事件準備與應變管理程序」、「不符合事項及矯正措施管理程序」等，並針對可能發生的緊急狀況辦理應變演練。</p>	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		<p>本公司每年依據營運策略及短中長期目標，規劃年度教育訓練計畫，重視技術傳承及人才培育，舉辦多類型的訓練課程及產學合作、專案研究，俾利同仁及時掌握全球市場趨勢脈動、技術新知，並輔以職務代理、職務輪調與在職訓練等機制，強化同仁不同的職能。我們提供多元化的訓練資源，訓練體系包含新人入學學院、後勤通識學院、管理經營學院、專業核心學院、環安衛生學院、健康促進學院等6大項，提供員工在不同職涯發展階段擁有合適的訓練課程，使公司及同仁都能順應世界趨勢急遽的變化，擁有與時俱進的知識、技術及</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>能力。</p> <p>本公司推動公司學習文化，鼓勵同仁貢獻專長充分運用訓練資源，訂立「內部講師管理辦法」，落實公司知識管理、技術傳承，鞏固核心競爭力。</p> <p>為幫助主管們提高其領導力與決策能力，以及有效地帶領和激勵團隊實現公司的目標，除了內部辦理部屬培育課程，也透過外部的訓練機構，如社團法人中華民國企業經理協進會，系統化的培訓潛在的高階經理人，藉此機會與其他業界先進相互交流，共同推動產業發展。113年共3位主管參與外部高階經理人培訓，目前共7位完成訓練。</p> <p>本公司作為優質的綠色能源解決方案供應商，為落實企業對環境的保護、社會責任的推動以及公司治理，113年中美矽晶集團舉辦3場次ESG教育訓練，促進集團同仁了解ESG的重要性及企業永續經營目標，接受ESG教育訓練共328人次，總訓練時數達886小時。</p> <p>113年度共計辦理新人職能訓練38堂、43人次、開課時數共計215.5小時；專業職能訓練784堂、10,887人次、開課時數共計2,002.5小時；通識職能訓練305堂、3,277人次、開課時數共計481.5小時。</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		<p>本公司對產品與服務，均遵循本公司產業別所適用之相關法規與國際準則，透過供應商管理，確保供應鏈產品確實遵守RoHS、WEEE…等國際發布之環境保護法令規範，據以實踐本公司社會及環境責任；本公司同時致力遵循客戶所要求之產品標準及廠區作業規範，全力達成允諾事項，維持優質合作關係。本公司並設有法令遵循單位確保商務條件、產品、流程和服務能符合競爭法與具管轄權之出口管制相關法規要求。</p> <p>本公司與客戶合作之前，均應簽署經法務單位核准之保密協議（NDA），且人員不得違反其與本公司之契約，洩露所知悉之營業秘密予他人、亦不得探詢或蒐集非職務相關之營業秘密，俾充分保障雙方之敏感及機密資訊。本公司於「誠信經營作業程序及行為指南」第十四條訂有防範產品或服務損害利害關係人之權益、健康、安全，以及確保產品合規之相關規範。此外，行銷單位制定「客戶訴願管理程序」，與客戶間保持良好之溝通管道，並對產品與服務提供透明且有效之客訴處理程序。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			關於客戶個人資料保護，本公司已制定「隱私權政策」，詳細規範本公司在蒐集、處理、利用、存取和揭露可識別特定自然人之資料（個人資料）的過程中，所應遵循的規範及程序，主要包含「隱私保護」、「個人資料之蒐集、處理、利用」、「安全措施」三個面向，其具體內容已發布於本公司官網供利害關係人查詢。除上述「隱私權政策」外，本公司亦訂有「個人資料保護管理辦法」以資管理，規範同仁對於業務所經手個人資料之蒐集、處理、利用行為，以及由本公司法令遵循單位定期執行查核及舉辦「個人資料保護教育訓練」，責成資料權責單位對於業務所涉及之個人資料實施盤點，確保資料權責單位對於個人資料之蒐集、處理、利用行為，均已符合個人資料保護法規定方式辦理。	
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		本公司重視供應商永續管理，對於永續性的要求，我們著重於供應商的環境面向、社會面向、公司治理面向的要求。因應供應商管理作業制度，制定「供應商評核機制」，定期管理、評核輔導與追蹤廠商改善情形，並依供應鏈管理政策，要求供應商簽署「供應商行為準則暨供應商承諾書」，及遵守責任商業聯盟行為準則（RBA），確保供應商在反賄賂貪腐、社會及環境責任、無衝突礦產、貿易法令遵循、無侵權、禁止包	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>含強迫勞動成分之矽料、綠色採購(RoHS、REACH 及 WEEE)等層面皆需採行與本公司一致的標準，並宣導配合投入綠色採購行列及環境保護暨職業安全衛生、智慧財產權、及勞動人權等相關政策及規範。</p> <p>●供應商管理策略</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>構築綠色供應鏈、重視環境議題、落實永續風險管理 <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 主動落實綠色採購，追求經濟效益並兼顧對環境友善。</li> <li>✓ 推廣供應商從實施節能減碳走向循環經濟。</li> <li>✓ 供應商承諾供應符合國內外法令(RoHS、REACH、WEEE)產品。</li> <li>✓ 加強廢棄物資源再利用，致力於降低環境汙染。</li> </ul> </li> <li>強化供應鏈供應能力 <p>持續輔導供應鏈在地化供應能力及強化產業在成本上的競爭力。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 合計 545 家供應商，在台灣的供應商有 507 家，佔全部供應商 93%</li> </ul> </li> <li>衝突礦產政策：不採購來自衝突區域所生產的原物料。 <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 供應商承諾提供均不含衝突礦產。</li> </ul> </li> <li>提升成本領先能力</li> </ol>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>整合集團資源，以策略性合作取得最具競爭力之供應鏈價值。</p> <p>5. 關注社會責任</p> <p>✓ 供應商應詳實確認、理解、採納並致力遵行「責任商業聯盟行為(RBA)」，確保電子產業或以電子產品為主要成之產業勞動安全及商業營運之環保與道德操守，而所建立有關勞工、健康與安全，環境及商業道德之標準予以肯認。</p> <p>●供應商評核</p> <p>供應商必須通過供應商評鑑，並遵從供應商行為準則。</p> <p>1.評核作業:</p> <p>(1)具有有效證明 ISO 9001:2015 或 IATF16949:2016 及 ISO 14001:2015 等品質認證文件，證明其品質系統已經由獲承認之機構或同等的國際標準之要求審核並認證合格之國內、外供應商。</p> <p>(2)未經 ISO 9001:2015 或 IATF16949:2016 及 ISO14001:2015 等品質認證之國內原物料供應商及主要耗材供應商，須以實地評鑑方式來認可是否具有合格供應商資格；國外供應商進行自評〔供應商品質管理系統調查表〕及〔供應商環</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>境相關調查表]，自評結果分數在 70(含)分以上者，經公司內部品保、研發及採購人員的會議決議核可。</p> <p>2.執行狀況:</p> <p>(1) 供應商簽署之供應商行為準則暨供應商承諾書</p> <p>(2) 供應商品質認證管理系統</p> <p>●實地稽核</p> <p>制定年度供應商稽核計畫，執行每年一次的定期稽核，以確保供應商持續維持其供貨及服務品質。</p> <p>執行狀況: 113 年未有供應商評核結果低於 70 分。</p> <p>●輔導改善和追蹤</p> <p>稽核過程中提供輔導與建議改善事項，並追蹤改善情形。</p> <p>執行狀況:113 年無列輔導改善需追蹤之廠商。</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		<p>1.本公司參照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, 簡稱 GRI) 所發行的「永續性報導準則」(GRI Standards:2021)、永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, 簡稱 SASB) 所發行的「永續會計準則」依循半導體行業準則 (Semiconductors Sustainability Accounting Standard 2023)及「上櫃公司編製與</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>申報企業社會責任報告書作業辦法」進行編製本公司之永續報告書。</p> <p>2.本公司113年度之永續報告書經優麗國際管理系統驗證股份有限公司(DQS Taiwan Inc.)查證，參照 GRI StandardsL:2021要求及AA1000 AS v.3 2020 Type1中度保證等級的要求，永續報告書暨查證聲明揭露於公司網站及公開資訊觀測站。</p>	
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p> <p>本公司已訂定「永續發展實務守則」，公司業已致力於推動永續發展，與所訂守則無重大差異。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>1.環保方面：推動環保低碳活動人人有責，本公司除加強製程之節能管控外，積極落實垃圾分類，資源回收工作，並推展節能減碳，投入節能減碳設備支出。</p> <p>2.社會公益：本公司持續評估營運所在地(台灣區營運所在地包括新竹、苗栗與宜蘭)的風險與機會，致力於關懷當地偏鄉弱勢，如經濟弱勢家庭、兒少、身心障礙等，期能透過公益捐贈活動支援並改善其生活及教育條件，另經由志工服務落實營運所在地環境保護的具體行動方案。為鼓勵員工參與社會公益，本公司將募款所得1：1相對捐。(員工捐多少，公司捐相同金額)結合積少成多，聚沙成塔的力量，將這股愛與溫暖推動至更多需要幫助的地方。113年度投入社會公益及文化活動資源如下：</p> <p>(1)「花蓮0403地震災區重建」，共募集資金達新台幣300萬捐款至花蓮縣政府「花蓮縣重大災害民間賑災捐款專戶」。</p> <p>(2)「青少年發展服務計畫」，捐贈台灣世界展望會苗濱中心，共計新台幣30萬元</p>				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>(3)「身心障礙者藝術陶冶計畫」，捐贈宜蘭財團法人阿寶基金會，共計新台幣 30 萬元。</p> <p>(4)「支持創世愛・加備專案-修繕清寒植物人安養院」，捐贈創世基金會苗栗分院，共計新台幣 39.7 萬元。</p> <p>(5)「小丑醫生新竹地區醫院演出專案」，捐贈紅鼻子關懷小丑協會，共計新台幣 31.28 萬元。</p> <p>(6)「中秋節月餅捐贈慈善公益活動」，捐贈私立聖家啟智中心，共計新台幣 1.2 萬元；財團法人宜蘭幸夫社會福利慈善事業基金會，共計新台幣 1.5 萬。另捐贈二手電腦螢幕，財團法人宜蘭幸夫社會福利慈善事業基金會，共 5 台；台灣世界展望會，共 10 台；財團法人阿寶基金會，共 3 台，使二手物品循環再利用。</p> <p>(7)本公司健康中心舉辦「一起來團 GO 每日 7000 步 集點送獎金 齊步送公益」活動，邀請同仁挑戰每日步行 7000 步，只要達標 1 日，集團即捐出 1 元作公益，共為期 13 週，幫助同仁養成規律運動的健康習慣並同時作公益。本次活動吸引集團 401 名同仁參與，其中 253 名同仁成功達成挑戰，累積 16,451 天的達標記錄。活動募得 16,451 元善款，加上公司額外的加碼捐款，總金額達 20,000 元，全數捐贈予心路基金會新竹市兒童發展早期療育中心，共創健康與愛心雙贏！</p> <p>(8)中美矽晶與環球晶圓台灣廠區於苗栗竹南龍鳳漁港舉辦「友善地球淨灘活動」，參與人數 119 人，較去年提升 30%，淨灘範圍擴大 5%，清理出的垃圾重量也增加 3%，共清除逾 100 公斤垃圾。此次也特別宣導「減塑」的重要，並請參與者特別注意海洋塑膠垃圾，希望喚起更多人對減塑減廢的重視。</p> <p>(9)提倡捐血活動，持續響應捐血中心「捐血一袋、救人一命」的服務宗旨，協助解決血庫血荒問題，並於每年各廠區舉辦 2 次捐血活動，2024 年累計捐血人數 83 人、捐血數量 128 袋、32,000c.c.。中美矽晶積極回應社會需求，鼓勵同仁捲袖一起減緩血荒，發揮熱心公益精神，讓愛傳承。</p> <p>(10)中美矽晶、環球晶圓共同響應「Earth Hour 60」倡議，台灣廠區於 113 年 3 月 23 日晚上 8 點半，在不影響正常生產的情形下，關閉非必要的電燈及耗電設備一小時，包括廠內辦公區域、停車場、廠務區戶外燈光電源等，行前也進行全廠宣導活動，鼓勵同仁將不</p>				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
必要電源關閉，此次也特別號召集團關聯企業宏捷科、台特化和朋程一同參與，共同為減少碳排放貢獻一份力量，期望藉由關燈行動深化同仁對氣候變遷的重視，用實際行動守護我們與下一代的未來。				
(11)秉持企業社會責任與文化推廣的理念，與公益平台文化基金會以及江賢二藝術文化基金會合作，於 112 年及 113 年分別投入新台幣 500 萬元，連續兩年贊助經費總計新台幣 1,000 萬元，用於支持江賢二藝術推廣計畫及「江賢二藝術園區」的籌建工作，投入資源推動偏鄉藝術扎根計畫，促進花東地區藝術文化的發展。為擴大培養民眾參與藝文活動，112 年贊助在高雄市立美術館舉辦之《江賢二 2023 個展》(展期自 112 年 12 月 2 日起至 113 年 3 月 10 日)，展覽期間參觀人次達 72,006 人。				
(12)中美矽晶與環球晶圓攜手 IC 之音、愛惜社區推展協會與玄奘大學，合力於 113 年 7 月舉辦「派歐尼秧苗計畫」暑期科普營隊，以兩天一夜營隊課程的形式，為偏鄉地區學童帶來一場跨過城鄉藩籬的創新教育體驗，結合知識傳遞與動手實作課程，將高深的科技與人文理念轉化為生動的體驗課程，其中本公司同仁擔任講師、參與規劃營隊「太陽能小學堂」，藉由結合集團於再生能源領域之專業，帶領營隊學員認識綠色能源以及太陽能之應用，期望學生們也能成為傳播「節能減碳、愛護地球」理念的小種籽，向外擴大影響力。				
3.消費者權益：公司內部訂有「客戶訴願管理流程」，提供客戶訴願管道，並與客戶皆有簽訂供貨合約，品質合約等，對客戶權益有完善保障。				
4.人權方面：本公司非常注重人權，不論其種族、性別、年齡皆享有同等的工作權利，亦提供個人自由表達和發展的機會，以達到尊重個人尊嚴。				
5.安全衛生：本公司以零災害為目標，致力於安全衛生政策之推動並持續改善製程及作業環境，經由全體員工的共同努力，不斷提升職業安全衛生績效。				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
6.員工健康關懷：本公司每年為員工實施健康檢查，讓員工了解自身健康狀況，進而愛護與強化自己的健康，並依據法規安排職業醫學專科醫師蒞廠，供同仁諮詢服務。在工作場所中，為掌握員工工作環境實態並評估危害因子暴露狀況，除了在適當地點設置偵測警報設備外，也定期實施作業環境檢測，以作為職場環境改善的依據。				
7.人力資本發展：本公司透過完善的績效獎酬連結制度、培育在學專業人才、補助在職員工進修、重要幹部簽約等制度，識別、培育並獎勵人才，以達到長期留任的效果，除此之外也透過員工持股信託、頒發久任獎牌表揚資深員工等，提升人才久任意願。				
(1)碩博士獎學金：訂有《碩博士獎學金申請辦法》，持續資助相關領域的專業人才獎學金，並於畢業後直接進入公司就業。				
(2)在職進修補助：訂有《在職進修辦法》，全額補助績效優良且具進修意願員工在職進修，以鼓勵員工發展個人職涯。				
(3)重要幹部簽約：針對具備策略規劃能力的管理人員或於自身專業有不可替代性者簽屬重要幹部合約，以達到人才留任的目的，確保我司人力資本永續發展。				
8.廠區防疫：後疫時代來臨，全球爆發新冠肺炎疫情使得工作和生活方式產生了重大改變。有些變化在疫情得到控制後隨即恢復常態，但有部分變化將是永久性的。即使不必長期保持社交距離，有些行為也會繼續存在，例如洗手頻率增加、保持個人衛生習慣等，以降低傳染病散播風險。				
公司將定期依全球疫情變化滾動調整防疫作為，不僅落實高規格的企業防疫機制，確保產線營運不中斷，更持續推動多元關懷措施、保障全體員工的安全，發揮企業的正向的影響力量，確保健康職場安全。				
(1)防疫資訊：定期主動寄發防疫訊息，提供最新的疫情動向及衛教防範，增加員工防疫知識及保持個人衛生行為，並將防疫訊息同步更新於健康管理網站網頁				
(2)健康關懷：針對有發燒症狀、疑似接觸史者給予員工關懷，定期追蹤與關心，強化全體員工的身體保健。				
(3)廠區消毒：制定公共區域消毒清潔措施，調整環境消毒頻率，並於公共空間供應酒精消毒液，於各洗手間張貼正確洗手標語，定期檢點防疫物資，以確保公司防疫物資準備充足。				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(4)身心關懷：為利同仁關注自我身心狀態，以及覺察身心平衡需求，110年中美矽晶導入員工協助方案(EAP)，每年提供每位員工使用2次免費一對一諮商服務，並且定時提供發送心理成長文宣，協助員工排解負面情緒與壓力。				